



**TOROS ÜNİVERSİTESİ KARIYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE  
ARAŞTIRMA MERKEZİ (TORKARMER)**

**2021 YILI BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ARALIK 2021**

## BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

### ÖZET

Toros Üniversitesi bünyesindeki akademik birimlerin Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Yönetim Sistemlerine ilişkin Kurumsal İç Değerlendirme süreci kapsamında, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne (TORKARMER) ait 2021 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), merkezin 2021 dönemi üzerinde yapılan değerlendirme sonucunda elde edilen bulgular ışığında hazırlanmıştır.

Her yıl TORKARMER BİDR hazırlamak ve geri bildirim raporu düzenlemek TORKARMER Müdürlüğü tarafından yapılmakta ve tüm paydaşlardan görüş alınarak değerlendirilmektedir.

Birim iç değerlendirme raporu sonucunda, genel olarak TORKARMER'in kalite güvence sistemini oluşturması, çerçevesinde öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklenmesi yönünde Stratejik Plan kapsamındaki faaliyetlerin uygulanmasının planlanan şekilde devam ettiği görülmüştür. Bununla birlikte, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerini desteklenmesi konusunda faaliyetlerin yürütülmesi için yeterli teknik ve uzman alt yapısına sahip olmadığı, Ar-Ge ve Toplumsal Katkı düzeylerindeki faaliyetlerinde iyileştirmeye açık yönlerinin olduğu değerlendirilmiştir. BİDR'de ortaya çıkan iyileştirmeye açık yönlerin TORKARMER'in gelişimine katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

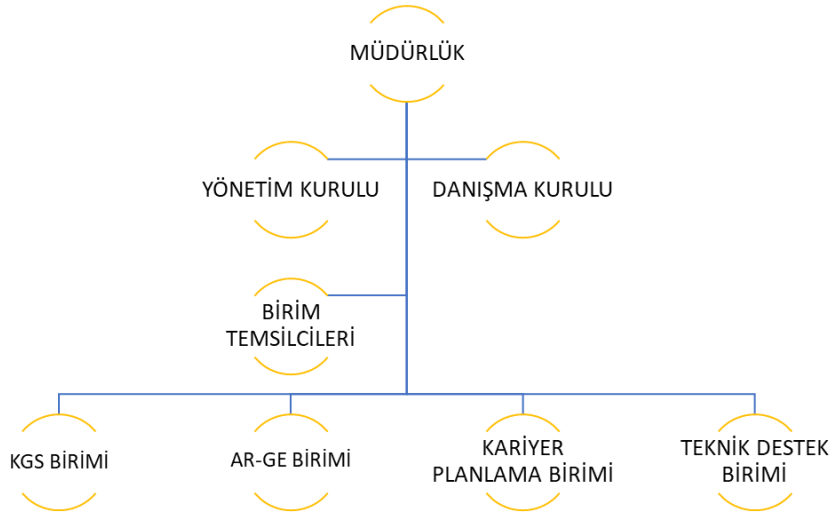
### KURUM HAKKINDA BİLGİLER

#### 1. Tarihsel Gelişimi

Toros Üniversitesi öğrencilerinin kişisel ve kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde 2019-2020 eğitim-öğretim yılında "Kariyer Ofisi" oluşturulmuştur. Bu ofisin çalışmaları kapsamında 2020 yılında "Kariyer Planlama Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin kurulması planlanmış olup, Toros Üniversitesi öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının kariyer planlaması ve kişisel gelişimlerine destek olmak, üniversitenin saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak, iş yaşamından gelen talepler doğrultusunda öğrenci ve mezunlarının istihdam edilme imkânlarını artırmak ve bu konuda arz ve talebi etkin bir şekilde bir araya getirecek çalışmaların yürütülmesi için Toros Üniversitesi Kariyer Planlama Araştırma ve Uygulama Merkezi (TORKARMER) Aralık 2020 yılında kurulmuştur. TORKARMER öğrenci, personel ve mezunların kamu kurumları, özel sektör, meslek

örgütleri, sivil toplum kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda düzenlemekte olduğu kariyer etkinlikleri kapsamında eğitimler, seminerler, paneller, eğitim ve fuar çalışmalarına devam etmektedir. 2021 – 2022 TORKARMER’in tüm faaliyetleri web sitesi ve/veya sosyal medya platformlarında paydaşlara duyurulmuştur. Üniversitemizin kalite ve standartlarının sürekli gözetildiği etkinliklerimizde, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerinin desteklenmesine, kendini yenileyen, çağın ve iş dünyasının dinamik ritmine uygun, kariyer hedeflerini belirlemelerine katkı sağlanmaktadır.

Merkezin idari yapılanması yönetmeliğin 7’inci maddesinde belirtilmiştir. Yönetmeliğin ilgili maddesine göre Müdür, Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulundan oluşmaktadır. Merkezin amaç ve faaliyetlerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla aşağıdaki şemada verilen idari yapılanma benimsenmiştir. Müdür, Yönetim ve Danışma Kurulu görevleri yönetmelikte verilmiştir. Yeni oluşturulan birimlerin görevleri aşağıda özetlenmiştir.



## 2. Misyonu, Vizyonu, Temel Politikalar

### Misyon

Üniversitemizin misyonu çerçevesinde öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerini destekleyip katkı sağlayarak kendini yenileyen, çalışmalarıyla ve başarılarıyla diğer üniversitelerin kariyer merkezlerine örnek olacak bir birim olarak öğrenci ve mezunlarımızı, çağın ve iş dünyasının dinamik ritmine uygun, kariyer hedeflerini belirlemeleri ve bu doğrultuda bilgi, beceri ve tecrübe edinmeleri konusunda onlara yön vermek, gelişimlerine katkıda bulunmak ve topluma katkı sağlayacak bireyler yetiştirilmesine destek olmaktır.

### Vizyon

Üniversitemizin vizyonu doğrultusunda; öğrenci ve mezunlarımızın sektörün ihtiyacına uygun bilgi, beceri geliştirerek kariyer planlarını yapmalarına katkı sağlamak ve ilgi alanlarına uygun iş bulabilmelerine yardımcı olmak.

### Temel Politikalar

- Öğrencilik sürecinde, öğrencilerin sektörün talepleri doğrultusunda güncel ihtiyaca uygun kariyer planlarının oluşturulması.
- Öğrenci-sektör iletişimini sağlayan mekanizmanın kurulması ve bilgi güvenliğinin sağlanarak korunması.

## 3. STRATEJİ VE FAALİYETLER

TORKARMER yönetmeliğinin 5'inci maddesinde Merkezin amacı; Toros Üniversitesi öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının kariyer planlaması ve kişisel gelişimlerine destek olmak, Üniversitenin saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak, iş yaşamından gelen talepler doğrultusunda öğrenci ve mezunlarının istihdam edilme imkânlarını artırmak ve bu konuda arz ve talebi etkin bir şekilde bir araya getirerek Merkezin, hem mezunlardan hem de üye firmalardan oluşan üyelik sistemini geliştirmek olarak belirlenmiştir. Bu amaç doğrultusunda Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

a) Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırmaya yönelik kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri düzenlemek.

- b) Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören/görmüş öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla iş alanları tanıtım günleri, kariyer günleri, kariyer fuarı gibi etkinlikler düzenlemek.
- c) Faaliyetler ile ilgili konularda bültenler yayınlarak öğrencileri, mezunları, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek.
- ç) Eleman talebinde bulunan şirketlerle mezunlar arasında iletişim sağlamak.
- d) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üye firma ve mezun bilgi sistemini geliştirmek.
- e) Öğrenci ve mezunlarla uzmanların görüşmelerine aracılık ederek, öğrencilerin yetenek ve ilgi alanlarını değerlendirip, gözden geçirmelerini sağlamak.
- f) Öğrenci ve mezunlara etkin özgeçmiş yazma, mülakatta başarılı olma gibi insan kaynakları yönetimi alanında destek olmak.
- g) Üniversite ile iş hayatı arasında köprü kurarak staj imkânları geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.
- ğ) Üniversite mezunlarının Üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleri ile yakın ilişki, dayanışma içerisinde olmalarını sağlayacak sosyal faaliyetler düzenlemek.
- h) Kamu ve özel kuruluşlara merkezin amacı ile ilgili iş gezileri düzenlemek.
- ı) Merkezin amacı ile ilgili web sayfaları, portallar ve sistemler oluşturmak.

#### 4. AMAÇLAR

2021-2026 TORKARMER stratejik planı oluşturma sürecinde; stratejik plan çalışmalarına 03 – 10 Şubat 2021 tarihleri arasında merkezin yönetim kurulu üyelerinden oluşan “Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu” tarafından taslak bir çalışma hazırlanmış ve paydaşların görüşü alındıktan sonra “**merkezin danışma kurulu tarafından onaylandıktan**” sonra tüm paydaşlara TORKARMER’in web sitesinde duyurulmuştur.

TORKARMER, stratejik yönetiminin bir parçası olarak kalite güvencesi politikaları ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini belirlemiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır. Aynı kapsamda; TORKARMER'in misyon, vizyon, hedef ve politikaları düzenlenerek kalite güvence politikalarının stratejik yönetim sistemi esas alınarak, kariyer planlama, araştırma- geliştirme ve toplumsal katkı, kalite güvence sistemi oluşturma alanlarına odaklanılmıştır. 2021-2026 Dönemi Stratejik Planındaki amaçları yerine getirmek için hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşılmasında anahtar performans göstergeleri saptanmıştır. Stratejik planımızda 3 amacı gerçekleştirmek üzere 9 hedef ve bu hedefleri izlemek üzere 15 performans göstergesi bulunmaktadır. Bu göstergelere göre izleme ve iyileştirme yapmak üzere TORKARMER bünyesindeki birimlerin sorumlulukları belirlenmiştir. Stratejik Planda yer alan Stratejik Amaçlar ve Hedef Kartları detaylı olarak açıklanmıştır.

### **Kanıtlar**

1. <https://toros.edu.tr/sayfalar/torkarmer-strateji-plani>

#### **4.A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ**

##### **4. A.1 Misyon ve Stratejik Amaçlar**

##### **4.A.2 Kalite Güvence Sistemi**

Kalite güvence sistemi başlığı altında TORKARMER'in kalite politikasına, danışma kurulu ve işleyiş şekli, ayrıca kalite komisyonunun merkez içindeki yerine değinilecektir.

Stratejik planda TORKARMER tarafından belirlenen ilk amaç "Kalite Güvence Sistemini Oluşturmak" bu bağlamda ilk hedef ise "Kariyer planlama hizmetleri, Ar-Ge ve Toplumsal katkıya ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturulması" biçiminde belirlenmiştir. Bu hedefle bağlantılı olarak belirlenmiş performans göstergesi ise "Birim İç Değerlendirme Raporu" ve "Birim Geribildirim Raporu" dur. Raporlar TORKARMER'in misyon ve vizyonu çerçevesinde hazırlanan 2021-2026 Stratejik Planın hazırlanması ve paydaşlarına duyurulması ile tüm faaliyetlerini izlemesi, değerlendirilmesi ve önlemler olarak iyileştirme çalışmaları ile güvence altına almaya yönelik olarak, merkez faaliyetlerini sistematik olarak izlemek, değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak üzere kalite güvence mekanizmaları olarak kullanılmaktadır.

Stratejik planda TORKARMER tarafından belirlenen ikinci ve üçüncü amaçlar sırasıyla “Kariyer planlama hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve sertifika programlarının sertifikalandırılmasına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması” ve “İç ve dış paydaşların katılımına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması.” dır. Belirlenmiş bu amaçlar için performans göstergeleri ise “Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi” olarak belirlenmiştir.

TORKARMER kalite kültürünün benimsenmesi amacı ile Yönetim Kurulu arasından Kalite Komisyonu belirlenmiştir. Merkezin kalite komisyonunun görevleri Ar-Ge ve Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında yeni mekanizmalar geliştirmek, faaliyetler sonucu elde edilen bulguları sistematik olarak izlemek ve paydaşlarla birlikte değerlendirerek önlemler almak, her yıl merkezin Birim İç Değerlendirme Raporunu (BİDR) hazırlamaktır.

## **B. FAALİYET ALANLARI**

TORKARMER yönetmeliğinin 5'inci maddesinde Merkezin amacı; Toros Üniversitesi öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının kariyer planlaması ve kişisel gelişimlerine destek olmak, Üniversitenin saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak, iş yaşamından gelen talepler doğrultusunda öğrenci ve mezunlarının istihdam edilme imkânlarını artırmak ve bu konuda arz ve talebi etkin bir şekilde bir araya getirerek Merkezin, hem mezunlardan hem de üye firmalardan oluşan üyelik sistemini geliştirmek olarak belirlenmiştir. Bu amaç doğrultusunda Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- a) Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırmaya yönelik kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri düzenlemek.
- b) Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören/görmüş öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla iş alanları tanıtım günleri, kariyer günleri, kariyer fuarı gibi etkinlikler düzenlemek.
- c) Faaliyetler ile ilgili konularda bültenler yayınlayarak öğrencileri, mezunları, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek.

- ç) Eleman talebinde bulunan şirketlerle mezunlar arasında iletişim sağlamak.
- d) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üye firma ve mezun bilgi sistemini geliştirmek.
- e) Öğrenci ve mezunlarla uzmanların görüşmelerine aracılık ederek, öğrencilerin yetenek ve ilgi alanlarını değerlendirip, gözden geçirmelerini sağlamak.
- f) Öğrenci ve mezunlara etkin özgeçmiş yazma, mülakatta başarılı olma gibi insan kaynakları yönetimi alanında destek olmak.
- g) Üniversite ile iş hayatı arasında köprü kurarak staj imkânları geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak.
- ğ) Üniversite mezunlarının Üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleri ile yakın ilişki, dayanışma içerisinde olmalarını sağlayacak sosyal faaliyetler düzenlemek.
- h) Kamu ve özel kuruluşlara merkezin amacı ile ilgili iş gezileri düzenlemek.
- ı) Merkezin amacı ile ilgili web sayfaları, portallar ve sistemler oluşturmak.

**Bu amaç doğrultusunda merkezin faaliyet alanlarında yapılan çalışmalar, planlamalar ve iyileştirme yönünde yapılan çalışmalar:**

**B.1 Üniversite öğrencilerinin, mezunlarının ve çalışanlarının bireysel kariyer planlama, iş arama, mesleki ve kişisel birikimlerini sunma konusunda gerekli yetkinlikleri kazandırmaya yönelik kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri düzenlemek:**

Stratejik planda TORKARMER tarafından belirlenen ilk amaç “Kalite Güvence Sistemini Oluşturmak” bu bağlamda ikinci hedef ise “Kariyer planlama hizmetleri kapsamında düzenlenen kurs ve sertifika programlarının sertifikalandırılmasına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması” olarak belirlenmiştir. Stratejik planda bu hedefin performansı göstergesi olarak “Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi” nin hazırlanması şeklinde belirtilmiştir. Bu süreç içinde her eğitim-öğretim yılı sonunda geribildirimler alınarak iyileştirme yapılarak yıllık versiyonları yayınlanması



planlama içinde yer almıştır. Ancak bu geçmiş dönem içinde kariyer merkezi olarak kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri düzenlenmemiştir. Gelecek dönem için belirlenecek ihtiyaçlar doğrultusunda paydaşlar ile kurs, sertifika programları gibi eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

**B.2. Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören/görmüş öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla iş alanları tanıtım günleri, kariyer günleri, kariyer fuarı gibi etkinlikler düzenlemek:**

Stratejik planda TORKARMER tarafından belirlenen ilk amaç “Kalite Güvence Sistemini Oluşturmak” bu bağlamda üçüncü hedef ise “İç ve dış paydaşların katılımına yönelik Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması” olarak belirlenmiştir. Stratejik planda bu hedefin performansı göstergesi olarak “Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi” nin hazırlanması şeklinde belirtilmiştir. Bu süreç içinde her eğitim-öğretim yılı sonunda geribildirimler alınarak iyileştirme yapılarak yıllık versiyonları yayınlanması planlama içinde yer almıştır. B2 faaliyetinin değerlendirilmesi, “Kalite Güvence Sistemini Oluşturmak” amacı ve hedefleri ile strateji planında ikinci amaç olarak belirlenmiş “Ar-Ge ve toplumsal katkı” hedefleriyle örtüşmektedir. Bu nedenle bu B2 faaliyeti doğrultusunda yapılan çalışmalar bu amacın hedef ve performans göstergeleriyle değerlendirilmiştir.

“Ar-Ge ve Toplumsal Katkı”ya ilişkin belirlenmiş ilk hedef “Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.” olarak ifade edilmiştir. bu hedefe ilişkin belirlenmiş üç performans göstergesi bulunmaktadır. Aşağıda her bir performans göstergesi değerlendirilmiştir.

1) Öğrenci ve mezunların kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek kongre/sempozyum/Seminer/panel sayısı: Bu performans göstergesi kapsamında ilk olarak Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi Koordinasyonunda paydaş kurumlarla, 6-7 Mayıs 2021 tarihinde “Online Kariyer Günleri” düzenlenmiştir. Online Kariyer Günleri’ toplam altı oturum gerçekleştirilmiş ve toplamda 2000 katılımcı sayısına ulaşılmıştır. Ayrıca 20-21 ekim 2021 tarihinde Toros Üniversitesi Kariyer Merkezi’nin organize ettiği “Kariyer Günleri” düzenlenmiştir. Bu etkinlikte farklı ülkemiz ve ülke dışında farklı sektörlerden konuşmacıların olduğu 8 oturum düzenlenmiştir. Oturumların her biri dikkate alınarak etkinliğe 317 kişi katılmıştır.

Covid-19 pandemisi nedeniyle online gerçekleştirilen etkinliklerin pandeminin etkilerinin

ortadan kalkmasıyla yüz yüze yapılması düşünülmektedir.

**Olgunluk düzeyi:** 2021 yılı için performans göstergesi “1” olarak belirlenmiştir. 2021 yılında iki etkinlik gerçekleştirilmiştir. Her iki etkinlik paydaşların süreçlere ve karar alma mekanizmalarına katılımın sağlanmasıyla gerçekleştirilmiştir. Süreçle ilgili çeşitli iyileştirme sonuçlarına varılmıştır. Gelecek etkinliklerde bu sonuçlar dikkate alınarak çalışmalar yürütülmesi planlanmıştır.

**Kanıt:**

<https://toros.edu.tr/duyurular/6-7-mayis-online-kariyer-gunleri>

<https://toros.edu.tr/duyurular/kariyer-gunleri>

2) Kariyer geliştirme dersinden yararlanacak öğrenci yüzdesi: Bu gösterge kapsamında öğrencilerin “Kariyer Planlama” dersine katılımın sağlanması amaçlanmıştır. 2021 yılı için strajji planında performans göstergesi öğrencilerin %20’sinin katılımın sağlanması planlanmıştır.

Olgunluk düzeyi: 2021 yılı için strateji planında performans göstergesi öğrencilerin %20’sinin katılımın sağlanması planlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO)’nin “Kariyer Planlama” dersinin zorunlu olması gerektiği tavsiye kararıyla, ders bütün yüksek okul ve fakültelerde birinci sınıf düzeyinde verilmeye başlanmıştır.

3)Üniversite personelinin kariyer planlamasına yönelik düzenlenecek kongre/sempozyum/Seminer/panel sayısı: Bu kapsamda performans göstergesi 2021 yılı için “1” olarak belirlenmiştir. Ancak 2021 yılında üniversite personelinin kariyer planına yönelik herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Bu faaliyetin yürütülmesi kapsamında paydaşların görüşleri tekrar alınarak performans göstergelerinin değiştirilmesi ve yılın belli dönemlerinde belli etkinliklerin yapılması düşünülmektedir.

**Olgunluk düzeyi:** 2021 yılı için performans göstergesi “1” olarak belirlenmiştir. Ancak 2021 yılında üniversite personelinin kariyer planına yönelik herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Paydaşların süreçlere ve karar alma mekanizmalarına katılımın sağlanmasıyla gelecek uygun çalışmaların yürütülmesi düşünülmektedir.

**“Ar-Ge ve Toplumsal Katkı”**ya ilişkin belirlenmiş ikinci hedef “Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının kariyer planlamasına yönelik toplumsal katkı projeleri gerçekleştirmek:” olarak ifade edilmiştir. Bu hedefe ilişkin belirlenmiş üç performans göstergesi bulunmaktadır. Aşağıda her bir performans göstergesi değerlendirilmiştir.

1)Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte

gerçekleştirilen proje sayısı: Kariyer merkezi, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi Koordinasyonunda paydaş kurumlarla (Mersin Büyükşehir Belediyesi, Mersin Üniversitesi, Tarsus Üniversitesi, Çağ Üniversitesi, Mersin İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Mersin Ticaret ve Sanayi Odası, Akdeniz İhracatçı Birlikleri, MTSO Eğitim ve Kalkınma Vakfı, Girişimci İnsan Kaynakları Derneği) yürütülen “Kariyer Mersin” proje ortağıdır. Proje kapsamında 6-7 Mayıs 2021 tarihinde “Online Kariyer Günleri” düzenlenmiştir. Projeye ilişkin çalışmalar yeni paydaşların katılımıyla devam etmektedir.

**Olgunluk düzeyi:** 2021 yılı için performans göstergesi “1” olarak belirlenmiştir. 2021 için belirlenmiş hedeflere ulaşılmıştır. Ancak gelecek yıllar için belirlenmiş göstergelerin tekrar düzenlenmesi gerekli olduğu düşünülmüştür.

“Ar-Ge ve Toplumsal Katkı”ya ilişkin belirlenmiş ikinci hedef “Kariyer merkezi platformuna üye kaydının sağlanması.” olarak ifade edilmiştir. Bu hedefe ilişkin belirlenmiş üç performans göstergesi bulunmaktadır. Aşağıda her bir performans göstergesi değerlendirilmiştir

1)Kariyer merkezi platformuna kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

Üniversitemizin Kariyer Merkezi Platformu bulunmamaktadır. Fakat işverenin üniversite öğrenci ve mezunlarına yönelik kariyer imkânlarından haberdar olmaları ve üniversite kariyer merkezinin sunduğu hizmetlerden kolayca yararlanabilmeleri için Yetenek Kapısı Platformu bulunmaktadır.

Yetenek Kapısı Platformuna kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı 1653/ 3238

2)Kariyer merkezi platformuna 2021 yılından itibaren kaydolmuş öğrencisi sayısının o yıl içinde mezun olan öğrenci sayısına oranı

Üniversitemizin Kariyer Merkezi Platformu bulunmadığından bu oranlama hesaplanamamaktadır.

3)Kariyer merkezi platformuna kaydolacak diğer dış paydaşların sayısı

Üniversitemizin Kariyer Merkezi Platformu bulunmadığından bu çalışma yapılamamıştır.

### **B.3. Faaliyetler ile ilgili konularda bültenler yayınlayarak öğrencileri, mezunları, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek:**

Kariyer merkezi kurum ve kuruluşların bilgilendirilmesi kapsamında herhangi bir bülten yayınlamamıştır. Ancak yapılan çalışmalar öğrenci, mezun, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek amacıyla yayınlanmaktadır.

**Kanıt:** <https://toros.edu.tr/sayfalar/torkarmer>

#### **B.4. Eleman talebinde bulunan şirketlerle mezunlar arasında iletişim sağlamak:**

TORKARMER stratejik planının üçüncü amacı “Kariyer Planlama” sı ve bu amaçla ilişkili olarak “Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunları sektörle buluşturmak” hedefi belirlenmiştir. Bu hedefle ilgili performans göstergelerinden biri ise öğrenci-mezun ile sektörü buluşturan etkinlik sayısı olarak belirtilmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi Koordinasyonunda paydaş kurumlarla, 6-7 Mayıs 2021 tarihinde “Online Kariyer Günleri” ve 20-21 Ekim 2021 tarihinde Toros Üniversitesi Kariyer Merkezi’nin organize ettiği “Kariyer Günleri” düzenlenmiştir.

**Olgunluk düzeyi:** 2021 yılı için performansı için öğrenci ve mezunlar için ayrı ayrı göstergeler oluşturulmuştur. Ancak yapılan etkinlikler online olduğu için Toros Üniversitesi öğrenci-mezunlarının yanı sıra ilgi duyan herkese erişime açık biçimde yürütülmüştür. Göstergelerden sadece kariyer günleri etkinliği gerçekleştirilebilmiştir. Bu karşın öğrencilerin dahil olduğu iş yeri gezileri düzenlenememiştir. Bu konuda paydaşlar ile daha aktif çalışmaların yürütülmesi düşünülmektedir.

#### **B.5. İlgili mevzuat hükümleri kapsamında üye firma ve mezun bilgi sistemini geliştirmek:**

Üniversitemizin mezun bilgi sistemi bulunmakla birlikte öğrenci ve mezunların bilgi sistemine kaydolmaları konusunda yeterince ilgi göstermedikleri görülmektedir. Üye firmalar için ise merkezin kendine ait bir bilgi sistemi bulunmamaktadır.

#### **B.6. Öğrenci ve mezunlarla uzmanların görüşmelerine aracılık ederek, öğrencilerin yetenek ve ilgi alanlarını değerlendirip, gözden geçirmelerini sağlamak:**

TORKARMER stratejik planının üçüncü amacı “Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunların kariyer planlama performansının değerlendirilmesi” hedefi belirlenmiştir. Bu hedefle ilgili performans göstergelerinden biri ise “Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunların kariyer planlama performansının değerlendirilmesine yönelik gerçekleştirilen memnuniyet anketi sayısı” olarak belirtilmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında yürütülen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

#### **B.7. Öğrenci ve mezunlara etkin özgeçmiş yazma, mülakatta başarılı olma gibi insan**

**kaynakları yönetimi alanında destek olmak:**

TORKARMER stratejik planının ikinci amacı “Hedef 2.1: Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.” hedefi belirlenmiştir. Bu hedefle ilgili performans göstergelerinden biri ise “Kariyer geliştirme dersinden yararlanacak öğrenci yüzdesi” olarak belirtilmiştir. Kariyer Dersi standart bir müfredata sahip olsa da fakültenin/yüksek okulun öğretim üyesi/görevlisi tarafından verilmektedir. Derslerin ilgili öğretim üyesi/öğretim görevlisi tarafından verilmesi öğrencilerin alanlarıyla ilgili kariyer planlamaları ve insan kaynakları yönetimi konusunda kendilerini desteklediği düşünülmektedir.

Kariyer Merkezi Kariyer Planlama dersinin yürütülmesine aracılık etmiş, ilgili ders içeriğinin ders yürütücülerine ulaştırılmasını sağlamak dışında insan kaynakları yönetimine ilişkin herhangi bir faaliyet yürütmemiştir.

**B.8. Üniversite ile iş hayatı arasında köprü kurarak staj imkânları geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturmaya yönelik faaliyetlerde bulunmak:**

TORKARMER stratejik planının üçüncü amacı “Kariyer Planlama”sı ve bu amaçla ilişkili olarak “Kariyer planlama hizmetleri kapsamında öğrenci-mezunları sektörle buluşturmak” hedefi belirlenmiştir. Bu hedefle ilgili performans göstergelerinden biri ise öğrenci-mezun ile sektörü buluşturan etkinlik sayısı olarak belirtilmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi Koordinasyonunda paydaş kurumlarla, 6-7 Mayıs 2021 tarihinde “Online Kariyer Günleri” ve 20-21 Ekim 2021 tarihinde Toros Üniversitesi Kariyer Merkezi’nin organize ettiği “Kariyer Günleri” düzenlenmiştir.

Olgunluk düzeyi: 2021 yılı için performansı için öğrenci ve mezunlar için ayrı ayrı göstergeler oluşturulmuştur. Ancak yapılan etkinlikler online olduğu için Toros Üniversitesi öğrenci-mezunlarının yanı sıra ilgi duyan herkese erişime açık biçimde yürütülmüştür. Göstergelerden sadece kariyer günleri etkinliği gerçekleştirilebilmiştir. Bu karşın öğrencilerin dahil olduğu iş yeri gezileri düzenlenememiştir. Bu konuda paydaşlar ile daha aktif çalışmaların yürütülmesi düşünülmektedir.

**Kanıt:**

<https://toros.edu.tr/duyurular/6-7-mayis-online-kariyer-gunleri>

<https://toros.edu.tr/duyurular/kariyer-gunleri>

**B.9. Üniversite mezunlarının üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleri ile yakın ilişki,**

**dayanışma içerisinde olmalarını sağlayacak sosyal faaliyetler düzenlemek:**

Üniversite mezunlarının üniversite sonrasındaki yaşamlarında mesleki ve dayanışma ilişkisinin sürmesi oldukça önemli olmakla birlikte kariyer merkezi bu kapsamda herhangi bir etkinlik gerçekleştirilmemiştir. Bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için üniversitenin mezunlar derneği ile daha aktif bir ilişkinin gerçekleştirilmesi düşünülmektedir.

**B.10. Kamu ve özel kuruluşlara merkezin amacı ile ilgili iş gezileri düzenlemek:**

TORKARMER stratejik planının üçüncü amacı “Kariyer Planlama”sı ve bu amaçla ilişkili olarak “Kariyer planlama ile ilgili araştırma-geliştirme/toplumsal katkı ve uygulama çalışmaları gerçekleştirmek.” hedefi belirlenmiştir. Bu amaç ve hedef doğrultusunda merkez yönetimi üniversitenin farklı birimleri/paydaşları ile paydaş ve özel ve kamu kurum ve kuruluşları ziyaret ederek merkezin amacı doğrultusunda görüşmeler yürütmektedir.

Kanıt:

<https://www.linkedin.com/in/toros-%C3%BCniversitesi-torkarmer-11b102200/recent-activity/>

**B.11. Merkezin amacı ile ilgili web sayfaları, portallar ve sistemler oluşturmak:**

TORKARMER’in kuruluş vizyon, misyon ve politikaları doğrultusunda faaliyetleriyle ilgili çeşitli web sayfası, portallar oluşturulmuştur. Bunlar aşağıda sıralanmıştır.

TORKARMER web sayfası: <https://toros.edu.tr/sayfalar/torkarmer>

Mezun bilgi sistemi: <https://mbs.toros.edu.tr/>

TORKARMER sosyal medya hesapları

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/toros-%C3%BCniversitesi-torkarmer-11b102200/>

Instagram: <https://www.instagram.com/torkarmer/>

Twitter: <https://mobile.twitter.com/torkarmer>

Facebook: [https://m.facebook.com/TORKARMER/?ref=page\\_internal&mt\\_nav=0](https://m.facebook.com/TORKARMER/?ref=page_internal&mt_nav=0)

Bu platformların yanı sıra Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi’nin oluşturduğu “Yetenek Kapısı” ’da kullanılmaktadır.